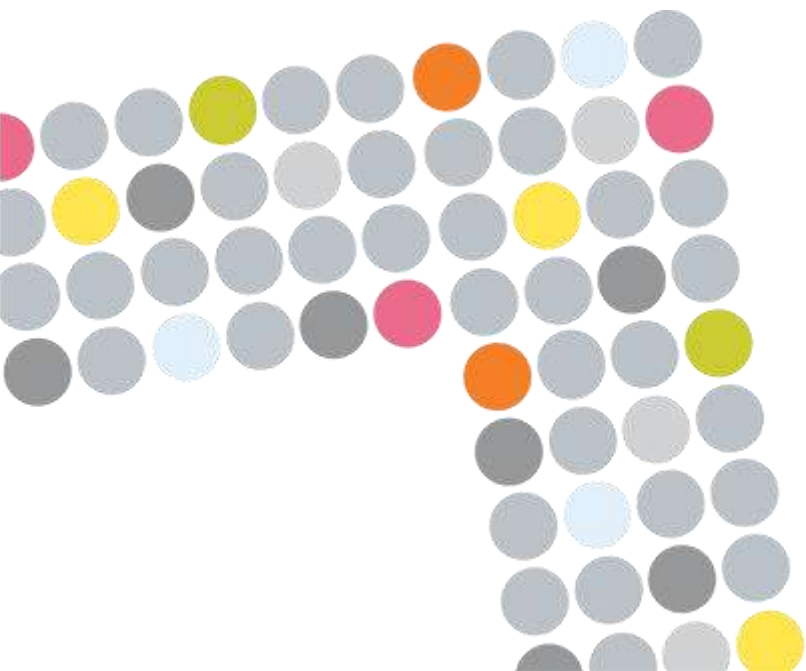


Výsledky hodnotenia Národného systému integrity spravovania na Slovensku

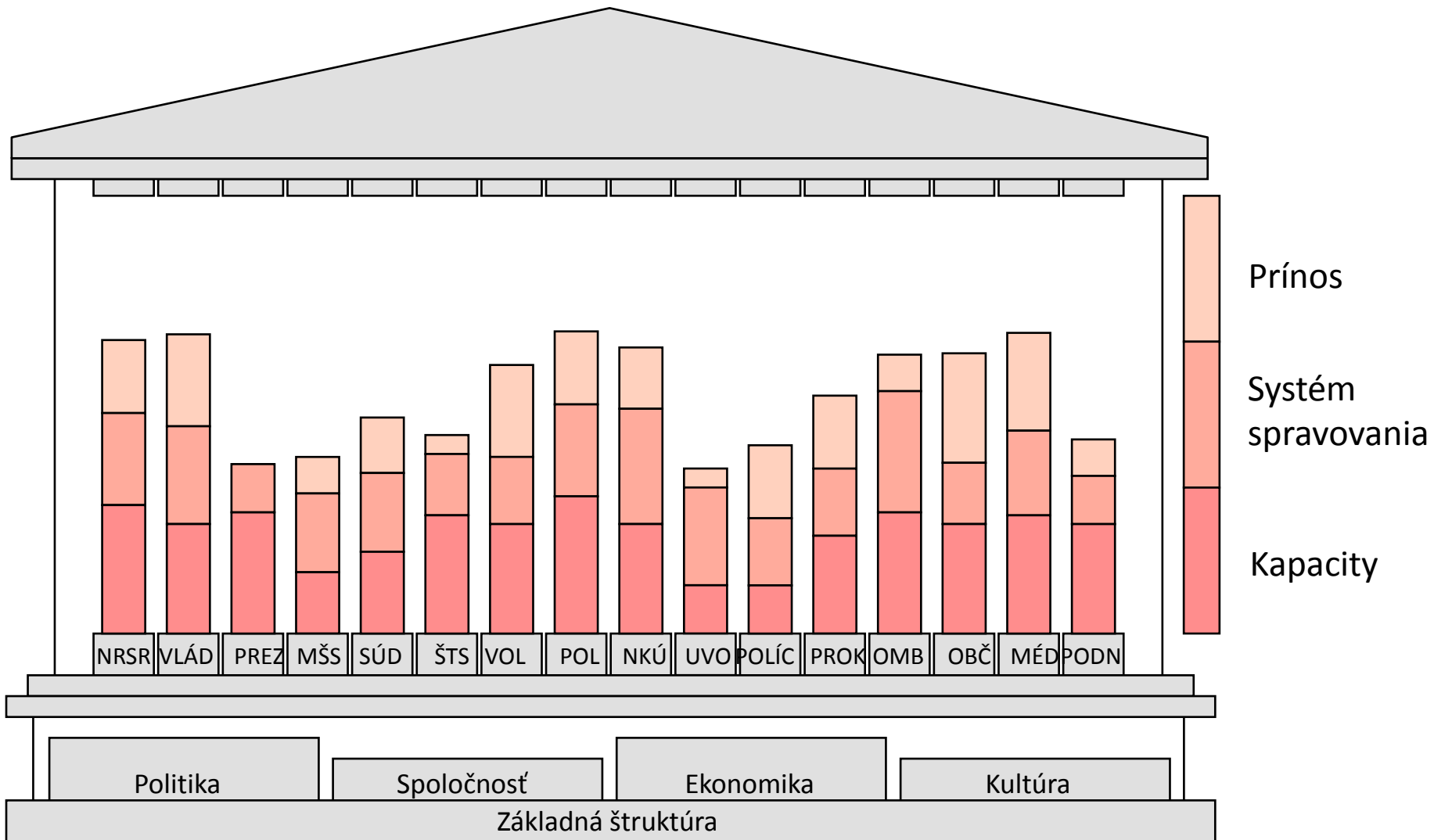


Ctibor Košťál

hlavný výskumník

Inštitút SGI

Národný systém integrity spravovania



O výskume



- Výskum v 25 krajinách
- Výsledky medzi krajinami nie sú porovnateľné
- V SR bolo hodnotených 16 hlavných oblastí a 3 doplňujúce
- Obdobie od marca 2009 do septembra 2011
- Hodnotenie protikorupčného systému so zameraním na integritu
 - Potreba pevného systému ako základu pre boj proti korupcii
- Hodnotenie legislatívy i praxe
- Hodnotenie potenciálu inštitúcií a jeho využívania

Hlavné zistenia



- **Hlavným nedostatkom v SR je implementácia pravidiel (zákonov) v praxi**
- **Zákony sú v mnohých oblastiach nastavené dostatočne**
- **Nevyužitý potenciál viacerých inštitúcií**
- **Zdroje nie sú hlavný problém**
- **Chýbajúce pravidlá – etické kódexy a pod.**

Hlavné zistenia



- **Slabšie oblasti - nedostatky**
 - Súdnictvo – transparentnosť, zodpovedanie sa
 - Polícia - ľudské zdroje, nezávislosť, transparentnosť
 - Prokuratúra – transparentnosť, zodpovedanie sa
 - ÚVO – nezávislosť (politický tlak), formalizmus
 - Miestna štátna správa – nezávislosť, transparentnosť a zodpovedanie sa
 - Podnikateľské prostredie – pasivita, nízka miera otvorenosti, odhaľovanie protizákonnosti
 - Prezident – pasivita v otázkach korupcie

Hlavné zistenia



- **Uspokojivé oblasti**
 - Médiá – aktívne v odhaľovaní korupcie
 - Občianska spoločnosť – kontrolná funkcia
 - prijatie protikorupčných zákonov, otvorenosť
 - Vláda SR – protikorupčná snaha, otvorenosť
 - NKÚ SR – odbornosť, nevyužité kapacity
 - Politické strany – nezávislosť, kapacita

Odporúčania



- Prijat' legislatívu na ochranu oznamovateľov trestnej činnosti („whistleblowers“) a zaviesť nástroje ich ochrany v praxi – napr. nezávislý podporný fond.
- Prijat' novely relevantných zákonov, ktorých cieľom bude zvýšenie nezávislosti inštitúcií (NKÚ, ÚVO, PMÚ a iné) prostredníctvom transparentných výberových konaní na posty ich predsedov, založených na otvorenej súťaži kandidátov.
- Zaviesť stabilné pravidlá kariérneho rastu v rámci polície, spolu so stanovením základných pravidiel a predpokladov na obsadzovanie jednotlivých funkcií na rôznych úrovniach policajného zboru.
- Vytvoriť nezávislú inšpekciu oddelenú od policajného zboru a ministerstva vnútra (napr. po vzore ČR).
- V rámci súdnictva zaviesť jasné pravidlá konfliktu záujmov a záväzný etický kódex vo forme zákona, spolu so systémom sankcií za ich porušenie, pre všetky typy súdov v SR.

Odporúčania



- Sprísniť pravidlá konfliktu záujmov a etický kódex zamestnancov v štátnej správe, spolu so systémom sankcií za ich porušenie.
- Rozšíriť povinný obsah majetkových priznaní podávaných ústavnými činiteľmi, ako aj vedúcimi predstaviteľmi ústrednej štátnej správy, tak aby obsahovali detailné informácie a otvoriť ich verejnej kontrole.
- Vytvoriť nezávislú inštitúciu (komisiu) zaoberajúcej sa aj kontrolou majetkových priznaní poslancov NR SR.
- Prijat' novelu zákona o financovaní politických strán s cieľom zjednodušiť súčasný model. Zároveň presunúť kontrolu nad financovaním politických strán do jednej, nezávislej inštitúcie.