



TRANSPARENCY
INTERNATIONAL
SLOVAKIA

DEPOLITIZÁCIA A PROFESIONALIZÁCIA REGULÁCIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Emília Sičáková-Beblavá
23.mája 2012

O čom:

Budovanie odborných kapacít v regulácii verejného obstarávania:

- depolitizácia vedenia ÚVO
- budovanie policy kapacít na MV SR
- profesionalizácia decíznych procesov a administratívnych kapacít ÚVO



Vplyv politikov na VO

1. na tvorbu pravidiel VO – policy rola - cez MS SR/
MV SR / NR SR
2. na implementáciu pravidiel VO (??)

Vplyv politikov na VO

1. na tvorbu pravidiel VO – policy rola - cez MV SR / NR SR
- Kapacita rezortných politikov pripraviť dobré pravidlá?

Policy capacity na MV SR

- Ak je MV SR policy maker v oblasti VO – má analytické kapacity?
- O aké štúdie, zahraničné best practices a EÚ pravidlá sa opiera pri danej agende?
- Expertné tímy? Analytická jednotka?
- Štúdie, analýzy stavu, štandardizované prehľady????Ročná správa ÚVO, portály

Slabé kapacity – investovanie

Vplyv politikov na VO

2. Na implementáciu pravidiel cez menovanie stranícky spriazneného vedenia ÚVO?

- Nie je na to seriózny dôvod
- Potrebné - profesionálny výkon implementácie politikmi definovaných pravidiel, lebo:

Vplyv politikov na VO

lebo:

1. každá relevantná pol. strana kdesi vládne a podlieha ÚVO (kon. záujmov);
2. zlá skúsenosť - viacerí doteraz menovaní predsedovia neboli odborníci v agende VO a ani manažéri;
3. nie je jasná vízia rozvoja ÚVO a dá sa vygenerovať v otvorenej súťaži.



Vedenie ÚVO – depolitizácia ÚVO

Požiadavky v otvorenej súťaži:

- predloží víziu rozvoja VO, jej agendy, rozloženia kapacít, výberu externých spolupracovníkov, budovania analytickej kapacity a pod. Súťaž vízií.
- viedol/la organizáciu – má manažérske schopnosti.

Diskusia o rozpočte ÚVO.

Profesionalizácia ÚVO

- Rozloženie existujúcich kapacít medzi existujúce agendy
- Reforma decíznych procesov – výber kontrolnej vzorky, rozhodovanie o námietkach a pod.
- Ako sa vyberajú externí spolupracovníci - napr. pri rozhodovaní o námietkach?
- Základné pravidlá personalistiky - ako sa rozhoduje o prijímaní nových ľudí a zabezpečenie ich kariérneho rastu?
- Posilnenie metodiky
- Vybudovanie silnej analytickej jednotky

